

台灣積層工業股份有限公司

社會責任推動守則

壹、總則

- 一、台灣積層工業股份有限公司本著『和諧繁榮、開放進步、紀律廉節』之經營理念，將企業社會責任視為公司核心價值與使命。
- 二、本公司之經營發展，長期致力於投資人、政府部門、客戶、員工、協力廠商、社區等之權益維護，重視環境、社會與公司治理。另外在追求永續經營與獲利同時，於公司各部門之日常營運管理中，落實執行企業社會責任之各項規定與指標，以善盡企業社會責任。
- 三、本公司對於企業社會責任之實踐，定義以下原則：
 - (一)推動公司治理
 - (二)落實永續發展
 - (三)保障員工福祉
 - (四)對供應商與客戶之責任
 - (五)回饋社會

貳、推動公司治理

為了推動公司治理理念，企業應有系統地由上而下與由內而外，從決策核心導引企業，邁向持續發展與永續經營的具體作為。為此台灣積層於董事長下成立『經營諮詢委員會』、『薪酬諮詢委員會』、『審計諮詢委員會』之三個委員會，確保公司相關制度運作執行順利，進而持續對制度與作法的調整與內化，以及如紀律、誠信、責任、公平、獨立性與透明度觀念上的正確認知。

參、落實永續發展

深知客戶在全球綠能產品消費及國際法規要求下之趨勢潮流，面臨消費者要求。台灣積層工業在全球環保意識高漲趨勢下，迎接綠色商機，提供更安全、更衛生、更方面之產品包裝訴求，導入 ISO 14000 環境管理系統，

秉持公司環境政策：「舒適、環保、多樣化的生活環境」的創業理念及「污染預防、持續改善」原則，原物料及生產製程皆符合歐盟 RoHS、Reach 等國際規範，堅持在追求利潤的同時，善盡一份地球公民的責任。另外積極投入資金及設備，開發綠色用料與製程，產製符合食品安全衛生與節能減碳之綠色包材，重視環境保護，善盡社會責任。未來秉持著『實事求是，精益求精』的先進技術與創新精神，提供給客戶最完善的價值及優質服務，與客戶共同追求永續經營的目標及理想。開創企業永續發展，打造未來營運方向及願景。

肆、保障員工福祉

台灣積層將員工視為最珍貴的家人，並且提倡員工生活與工作平衡，落實發展員工職涯規劃，致力給予台灣積層員工最完善的福利與關懷，並且激勵與強化團隊共識並建立符合勞、資雙贏的福利制度，提高員工滿意度，希冀能夠打造生活與職場平衡的高優質就業環境。另外為發展個人專業與職涯規劃能夠順利並行，提供完善之內外部教育訓練課程與研習，並且視每一位員工為資產，重視其生理與身心靈的平衡，定期舉辦健康檢查與員工旅遊。台灣積層員工福利制度主要如下：

- ◆ 建立合理分配且具激勵性之薪酬制度：
 - 按當月之稅前獲利提撥 24% 做為員工績效獎金；
 - 按當月之稅前獲利提撥 10% 做為員工年終獎金；
 - 按年度結算稅前獲利提撥 9% 做為員工年度酬勞。
- ◆ 員工保險與保障及福委會各項福利

本公司注重人權，並讓員工享有尊重與尊嚴，以使員工安心發展工作潛能，並與公司一同成長，善盡企業社會責任並追求企業永續經營，制定『勞工政策』如下：

- ◆ 禁用童工
- ◆ 工作時間符合法令規定
- ◆ 支付合理工資與注重員工福利
- ◆ 尊重員工並給予人道待遇
- ◆ 自由選擇職業與結社
- ◆ 嚴禁歧視、性騷擾，給予平等的工作

另外依據安衛政策：「低風險零災害、員工健康」，導入 OHSAS 18000 管理系統，協助公司控制其職業安全衛生風險及改善職業安全衛生績效，保護員工免遭各種危害，確保其員工身心健康，落實執行安全衛生管理工作，塑造安全工作環境，達成零工安事件、零職災目標。

伍、對供應商與客戶之責任

本公司為對供應商及客戶之信任負責，遵循最高標準的道德要求制訂『道德政策』，包括：

- ◆ 從事商業活動堅持誠信經營與公平交易、廣告和競爭
- ◆ 不得提供或接受賄賂或其它形式的不正當收益
- ◆ 尊重與保護公司、客戶、供應商之智慧財產權
- ◆ 信息公開並確保檢舉者之身份保密
- ◆ 在採購物品時秉承負責任的態度
- ◆ 遵守與隱私和信息安全有關法規
- ◆ 杜絕打擊報復

陸、回饋社會

推動節能減碳行動，打造綠色企業。另外定期推動公司活動，宣導環境生態教育，培養公司全體員工『節能、愛護地球』的觀念，打造對環境友善的企業。

柒、推動組織

本公司之社會責任推動組織，設立管理代表一人，為管理部經理擔當；委員若干名，為各部室經副理擔任。

捌、執行暨審查機制

定期於每年之三、六、九、十二月之公司經管會議，依據企業社會責任所陳述相關內容，列定議題進行管理審查，協助公司於經營過程，實踐良好的企業公民及社會責任。